



**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Новая, 7, тел./факс (878-2) 26-06-34  
E-mail: [kspcherkessk@mail.ru](mailto:kspcherkessk@mail.ru)

«01» 09 2022 г.

№ 100

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**на проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменения в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности».**

**1. Основание для проведения экспертизы:** Бюджетный кодекс Российской Федерации, п.7 ч.2 ст.9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положение о бюджетном процессе в городе Черкесске, утвержденное решением Думы муниципального образования города Черкесска от 17.06.2022 №58, пп. 7 п. 1 ст.8 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования города Черкесска, утвержденное решением Думы муниципального образования города Черкесска от 17.06.2022 №66, письмо финансового управления мэрии муниципального образования города Черкесска от 22.08.2022 г. № 814.

**2. Цель экспертизы:** проверка материалов на соответствие действующему законодательству.

**3. Предмет экспертизы:** проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменения в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности» (далее-проект Постановления).

Проверка материалов проведена на соответствие следующим нормативно-правовым актам:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации.
3. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 №973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».



5. "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол №11).

6. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 29.06.2010 №727 «О введении новых систем оплаты труда для работников автономных, бюджетных, казенных муниципальных учреждений, мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки». (Постановление мэрии №727).

7. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности» (Постановление №148).

#### **4. При проведении экспертизы проекта Постановления установлено следующее.**

Вопросы местного значения решаются органами местного самоуправления в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Представленным проектом Постановления предусматривается повышение должностных окладов работников муниципальных учреждений, являющихся многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг мэрии муниципального образования города Черкесска:

- минимального размера оклада профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня на 25%;
- должностных окладов работников, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам на 25%.

В соответствии со ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В соответствии с ч. 5 ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 ТК РФ) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

В соответствии с ч. 5 ст. 144 ТК РФ в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы при определении системы оплаты труда необходимо руководствоваться также Едиными рекомендациями по оплате труда.

В соответствии с п. 2.3 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения» Приложения № 5 «Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, являющихся многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг мэрии муниципального образования города Черкесска» (Приложение №5) Постановления №148 рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по общепрофессиональным профессиям рабочих и служащих учреждений устанавливаются согласно приложению.



В соответствии с п. 4 Постановления мэрии №727 объем средств на оплату труда работников, предусмотренных соответствующим, главным распорядителям средств местного бюджета может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальными учреждениями муниципальных услуг.

По результатам рассмотрения обращения МБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в городе Черкесске, а также учитывая расширение круга обязанностей, возложенных на сотрудников в связи с изменением федерального законодательства, подготовлен данный проект Постановления.

В соответствии со статьей 83 Бюджетного кодекса российской Федерации, если принимается закон либо другой нормативный правовой акт, предусматривающий увеличение расходных обязательств по существующим видам расходных обязательств или введение новых видов расходных обязательств, которые до его принятия не исполнялись ни одним публично-правовым образованием, указанный нормативный правовой акт должен содержать нормы, определяющие источники и порядок исполнения новых видов расходных обязательств, в том числе в случае необходимости порядок передачи финансовых ресурсов на новые виды расходных обязательств в соответствующие бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

выделение бюджетных ассигнований на принятие новых видов расходных обязательств или увеличение бюджетных ассигнований на исполнение существующих видов расходных обязательств может осуществляться только с начала очередного финансового года при условии включения соответствующих бюджетных ассигнований в закон (решение) о бюджете либо в текущем финансовом году после внесения соответствующих изменений в закон (решение) о бюджете при наличии соответствующих источников дополнительных поступлений в бюджет и (или) при сокращении бюджетных ассигнований по отдельным статьям расходов бюджета.

Согласно п. 2 проекта Постановления предусмотрено вступление его в силу с 01.09.2022, т.е. в текущем финансовом году.

В качестве источников на повышение должностных окладов в муниципальном образовании города Черкесска, планируется использовать экономию бюджетных ассигнований бюджета города Черкесска на текущий год.

#### **Предложения.**

Контрольно-счётная палата муниципального образования города Черкесска, считает возможным рассмотреть проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменения в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности» в представленном виде.

Председатель



М.К. Бедраев