



**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Новая, 7, тел./факс (878-2) 26-06-34  
E-mail: [kspcherkessk@mail.ru](mailto:kspcherkessk@mail.ru)

«16» 10 2023 г.

№ 103

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**по проекту постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений города Черкесска, работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы».**

**1. Основание для проведения экспертизы:** Бюджетный кодекс Российской Федерации, п.7 ч.2 ст.9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положение о бюджетном процессе в городе Черкесске, утвержденное решением Думы муниципального образования города Черкесска от 17.06.2022 №58, пп. 7 п. 1 ст.8 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования города Черкесска, утвержденным решением Думы муниципального образования города Черкесска от 17.06.2022 №66.

**2. Цель экспертизы:** проверка материалов на соответствие действующему законодательству.

**3. Предмет экспертизы:** проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений города Черкесска, работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы» (далее-проект Постановления).

Проверка материалов проведена на соответствие следующим нормативно-правовым актам:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации.
3. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
4. Постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 22.03.2023 № 53 «Об увеличении за счет средств республиканского бюджета оплаты труда работников казенных, бюджетных, автономных учреждений органов государственной власти и государственных органов Карачаево-Черкесской Республики»;
5. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы».
6. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности».

#### **4. При проведении экспертизы проекта Постановления установлено следующее.**

В соответствии со ст. 144 ТК РФ заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, установленные Правительством Российской Федерации, обеспечиваются:

федеральными государственными учреждениями - за счет средств федерального бюджета;

государственными учреждениями субъектов Российской Федерации - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

муниципальными учреждениями - за счет средств местных бюджетов.

Представленный проект Постановления предусматривает увеличение окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений города Черкесска, работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлениями мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы», от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности», с 01.10.2023 года на 5,5 процента.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 ТК РФ) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Данный проект Постановления приведен в соответствие с Постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 22.03.2023 № 53 «Об увеличении за счет средств республиканского бюджета оплаты труда работников казенных, бюджетных, автономных учреждений органов государственной власти и государственных органов Карачаево-Черкесской Республики».

В соответствии со статьей 83 Бюджетного кодекса российской Федерации, если принимается закон либо другой нормативный правовой акт, предусматривающий увеличение расходных обязательств по существующим видам расходных обязательств или введение новых видов расходных обязательств, которые до его принятия не исполнялись ни одним публично-правовым образованием, указанный нормативный правовой акт должен содержать нормы, определяющие источники и порядок исполнения новых видов расходных обязательств, в том числе в случае необходимости порядок передачи финансовых ресурсов на новые виды расходных обязательств в соответствующие бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

выделение бюджетных ассигнований на принятие новых видов расходных обязательств или увеличение бюджетных ассигнований на исполнение существующих видов расходных обязательств может осуществляться только с начала очередного финансового года при условии включения соответствующих бюджетных ассигнований в закон (решение) о бюджете либо в текущем финансовом году после внесения соответствующих изменений в закон (решение) о бюджете при наличии соответствующих источников дополнительных

поступлений в бюджет и (или) при сокращении бюджетных ассигнований по отдельным статьям расходов бюджета.

Согласно п. 4 проекта Постановления предусмотрено вступление его в силу с 01.10.2023, т.е. в текущем финансовом году.

В качестве источников повышения окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений города Черкесска, работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы, планируется осуществить за счет зарезервированных средств в бюджете города Черкесска на текущий год.

**Предложения.**

Контрольно-счётная палата муниципального образования города Черкесска, считает возможным рассмотреть проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений города Черкесска, работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы» в представленном виде.

Председатель



М.К. Бедраев