



**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Новая, 7, тел./факс (878-2) 26-06-34

E-mail: kspcherkessk@mail.ru

«28» 09 2022г.

№ 105

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по проекту постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы».

1. Основание для проведения экспертизы: Бюджетный кодекс Российской Федерации, Положение о бюджетном процессе в городе Черкесске, утвержденное решением Совета Депутатов муниципального образования города Черкесска от 24.11.2005 №82, п.7 ч.2 ст.9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», п.п. 7 п. 1 ст.8 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования города Черкесска, утвержденным решением Думы муниципального образования города Черкесска от 17.06.2022 №66, письмо финансового управления муниципального образования города Черкесска от 27.09.2022 г. №939.

2. Цель экспертизы: проверка материалов на соответствие действующему законодательству.

3. Предмет экспертизы: проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы» (далее - проект Постановления).

Экспертиза проведена главным инспектором Контрольно-счетной палаты муниципального образования города Черкесска Ивановой С.И. на основании следующих нормативно-правовых актов:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ).
3. Федеральный закон от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
4. Приказ здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».
5. Приказ здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».
6. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на

2022 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол № 11).

7. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска Карачаево-Черкесской Республики от 29.06.2010 №727 «О введении новых систем оплаты труда для работников автономных, бюджетных, казенных муниципальных учреждений, мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки».

8. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы».

4. При проведении экспертизы проекта Постановления установлено следующее.

Вопросы местного значения решаются органами местного самоуправления в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Представленным проектом Постановления внесены изменения:

1) В наименовании постановления и далее по всему тексту постановления и приложения к постановлению слова «работников мэрии муниципального образования города Черкесска, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы» заменены словами «работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы, в мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделениях, являющихся управлениями».

2) В преамбуле постановления слова «работников муниципальных бюджетных учреждений» заменены словами «работников автономных, бюджетных, казенных муниципальных учреждений».

3) Пункт 3 постановления исключен.

4) Приложение к постановлению изложено в новой редакции.

Данный проект Постановления разработан в целях установления единого положения по условиям оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы, в автономных, бюджетных, казенных муниципальных учреждениях, мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделениях и приведения в соответствие с постановлением мэрии муниципального образования города Черкесска от 29.06.2010 №727 «О введении новых систем оплаты труда для работников автономных, бюджетных, казенных муниципальных учреждений, мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки».

По категории служащих учтены оклады и выплаты стимулирующего характера по должностям главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, инспектор по кадрам.

В приложении к постановлению в новой редакции изложены размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочий, в зависимости от присвоенного им квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующей профессиональной группе, а также уточняются размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно п.п. «е» п.32 раздела VIII «Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений» Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол № 11 (далее – Рекомендации по установлению

систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений) при введении новых систем оплаты труда и их изменении (совершенствовании) сумма выплат работнику: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

При уточнении размеров должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочих, в зависимости от присвоенного им квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, предложенные данным проектом Постановления, соблюдены нормы, предусмотренные пп. «е» п.32 раздела VIII Рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Предложения.

Контрольно-счётная палата муниципального образования города Черкесска, считает возможным рассмотреть проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 1.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы» в представленном виде.

Заместитель председателя



Р.И. Джалагова