



**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Новая, 7, тел./факс (878-2) 26-06-34
E-mail: kspcherkessk@mail.ru

«22» 03 2024 г.

№ 40

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по проекту постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы, в мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделениях, являющихся управлениями».

1. Основание для проведения экспертизы: Бюджетный кодекс Российской Федерации, п.7 ч.2 ст.9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положение о бюджетном процессе в городе Черкесске, утвержденное решением Думы муниципального образования города Черкесска от 17.06.2022 №58 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в городе Черкесске», п.п. 7 п. 1 ст.8 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования города Черкесска, утвержденным решением Думы муниципального образования города Черкесска от 17.06.2022 №66, письмо финансового управления муниципального образования города Черкесска от 19.03.2024 г. №331.

2. Цель экспертизы: проверка материалов на соответствие действующему законодательству.

3. Предмет экспертизы: проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы, в мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделениях, являющихся управлениями» (далее - проект Постановления).

Экспертиза проведена Контрольно-счетной палатой муниципального образования города Черкесска на основании следующих нормативно-правовых актов:

1. Бюджетный кодекс Российской Федерации (БК РФ).
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ).
4. Федеральный закон от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
5. Федеральный закон от 27.11.2023 № 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений».

6. Приказ здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

7. Приказ здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

8. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска Карачаево-Черкесской Республики от 29.06.2010 № 727 «О введении новых систем оплаты труда для работников автономных, бюджетных, казенных муниципальных учреждений, мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки».

9. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы, в мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделениях, являющихся управлениями».

4. При проведении экспертизы проекта Постановления установлено следующее.

Вопросы местного значения решаются органами местного самоуправления в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Согласно п.4 статьи 86 БК РФ органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений с соблюдением требований, установленных Бюджетным кодексом.

Представленным проектом Постановления внесены изменения:

1) в подпункте «а» части 1 пункта 2.2 раздела II «Условия оплаты труда работников, занимающих должность служащих»:

а) в третьем абзаце слова «инспектору 1 категории» исключить;

б) в четвертом абзаце слова «ведущему инспектору», «главному инспектору», «начальнику сектора» исключить, после слов «экономисту 1 категории» добавить слова «инспектору 1 категории»;

в) после пятого абзаца дополнить абзацем следующего содержания: «в размере 80 процентов оклада (должностного оклада) ведущему инспектору, главному инспектору»;

г) в седьмом абзаце после слов «начальник хозяйственного отдела» добавить слова «, начальник сектора»;

2) в подпункте «б» части 1 пункта 2.2 раздела II «Условия оплаты труда работников, занимающих должность служащих»:

а) второй абзац исключить;

б) в третьем абзаце слова «ведущему инспектору» заменить словами «инспектору 1 категории»;

в) в четвертом абзаце слова «главному инспектору» заменить словами «ведущему инспектору»;

г) пятый абзац исключить;

д) в шестом абзаце после слов «главному аналитику» добавить слова «, главному инспектору»;

е) в восьмом абзаце после слов «ведущему инспектору» добавить слова «, начальнику сектора»;

3) в части 2 пункта 2.2 раздела II «Условия оплаты труда работников, занимающих должность служащих»:

а) в третьем абзаце слова «инспектору 1 категории» исключить;

б) после третьего абзаца дополнить абзацем следующего содержания: «в размере 35 процентов оклада (должностного оклада) инспектору 1 категории»;

в) четвертый абзац изложить в следующей редакции: «в размере 45 процентов оклада (должностного оклада) ведущему инспектору»;

г) в пятом абзаце исключить слова «главному инспектору»;

д) седьмой абзац исключить;

е) после восьмого абзаца дополнить абзацем следующего содержания: «в размере 75 процентов оклада (должностного оклада) главному инспектору»;

ж) после девятого абзаца дополнить абзацем следующего содержания: «в размере 125 процентов оклада (должностного оклада) начальнику сектора».

Данный проект Постановления разработан в целях уточнения условий труда отдельных работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы, в мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделениях, являющихся управлениями в части размера (увеличения) стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполненных работ, премиальные выплаты по итогам работы (далее - стимулирующие выплаты) для инспектора 1 категории, ведущего инспектора, главного инспектора, начальника сектора.

В соответствии со статьей 83 БК РФ, если принимается закон либо другой нормативный правовой акт, предусматривающий увеличение расходных обязательств по существующим видам расходных обязательств или введение новых видов расходных обязательств, которые до его принятия не исполнялись ни одним публично-правовым образованием, указанный нормативный правовой акт должен содержать нормы, определяющие источники и порядок исполнения новых видов расходных обязательств, в том числе в случае необходимости порядок передачи финансовых ресурсов на новые виды расходных обязательств в соответствующие бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

выделение бюджетных ассигнований на принятие новых видов расходных обязательств или увеличение бюджетных ассигнований на исполнение существующих видов расходных обязательств может осуществляться только с начала очередного финансового года при условии включения соответствующих бюджетных ассигнований в закон (решение) о бюджете либо в текущем финансовом году после внесения соответствующих изменений в закон (решение) о бюджете при наличии соответствующих источников дополнительных поступлений в бюджет и (или) при сокращении бюджетных ассигнований по отдельным статьям расходов бюджета.

Согласно п. 2 проекта Постановления предусмотрено вступление его в силу с 01. 01.2024, т.е. в текущем финансовом году.

Расходы на увеличение стимулирующих выплат будут осуществляться за счет оптимизации штатной численности указанных категорий сотрудников.

Предложения.

Контрольно-счётная палата муниципального образования города Черкесска, считает возможным рассмотреть проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы, в мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделениях, являющихся управлениями» в представленном виде.

Заместитель председателя



Р.И. Джалагова