



**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

369000, КЧР, г. Черкесск, ул. У.Алиева, 45, тел./факс (878-2) 26-06-34
E-mail: kspcherkessk@mail.ru

«13» 04 2022г.

№ 55

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по проекту постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 30.08.2010 №1023 «Об утверждении положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, являющихся управлениями, и муниципальных учреждений города Черкесска по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих».

1. Основание для проведения экспертизы: Бюджетный кодекс Российской Федерации, Положение о бюджетном процессе в городе Черкесске, утвержденное решением Совета Депутатов муниципального образования города Черкесска от 24.11.2005 №82, п.7 ч.2 ст.9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», п.п. 7 п. 1 ст.8 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования города Черкесска, утвержденным решением Думы муниципального образования города Черкесска от 01.03.2013 №21, письмо финансового управления муниципального образования города Черкесска от 25.09.2020 г. №722.

2. Цель экспертизы: проверка материалов на соответствие действующему законодательству.

3. Предмет экспертизы: проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 30.08.2010 №1023 «Об утверждении положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, являющихся управлениями, и муниципальных учреждений города Черкесска по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих» (далее-проект Постановления).

Экспертиза проведена главным инспектором Контрольно-счетной палаты муниципального образования города Черкесска Ивановой С.И. на основании следующих нормативно-правовых актов:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации.

3. Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

4. Постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 11.08.2010 №256 «Об утверждении Положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики и республиканских государственных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих».

5. Постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.03.2022 №71 «Об увеличении за счет средств республиканского бюджета оплаты труда работников казенных, бюджетных, автономных учреждений, органов государственной власти и государственных органов Карачаево-Черкесской Республики».

6. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 30.08.2010 №1023 «Об утверждении положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, являющихся управлениями, и муниципальных учреждений города Черкесска по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих».

7. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 28.03.2022 №96 «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений города Черкесска, работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы».

4. При проведении экспертизы проекта Постановления установлено следующее.

В соответствии со ст. 144 ТК РФ заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, установленные Правительством Российской Федерации, обеспечиваются:

федеральными государственными учреждениями - за счет средств федерального бюджета;

государственными учреждениями субъектов Российской Федерации - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

муниципальными учреждениями - за счет средств местных бюджетов.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 ТК РФ) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

В соответствии с п. 4. Положения «По определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников мэрии муниципального образования

города Черкесска, ее структурных подразделений, являющихся управлениями, и муниципальных учреждений города Черкесска по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих», утвержденного Постановлением мэрии от 30.08.2010 №1023, минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам рекомендуется устанавливать с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и не ниже действующих на период введения новых систем оплаты труда тарифных ставок (окладов), установленных на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений.

Затем на основе расчетов по объемам имеющегося бюджетного финансирования может производиться корректировка указанных величин в сторону их повышения.

Представленный проект Постановления предусматривает внесение изменений в таблицу №1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих», в таблицу №2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» Приложения к Постановлению мэрии от 30.08.2010 №1023, в целях индексации размеров должностных окладов работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, являющихся управлениями, и муниципальных учреждений города Черкесска по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих с 01.01.2022 года на 4,0 процента.

Данный проект Постановления приведен в соответствие с Постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.03.2022 №71 «Об увеличении за счет средств республиканского бюджета оплаты труда работников казенных, бюджетных, автономных учреждений, органов государственной власти и государственных органов Карачаево-Черкесской Республики».

Предложения.

Контрольно-счётная палата муниципального образования города Черкесска, считает возможным рассмотреть проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 30.08.2010 №1023 «Об утверждении положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, являющихся управлениями, и муниципальных учреждений города Черкесска по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих» в представленном виде.

Председатель



М.К. Бедраев