



**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

369000, КЧР, г. Черкесск, ул. У.Алиева, 45, тел./факс (878-2) 26-06-34  
E-mail: [kspcherkessk@mail.ru](mailto:kspcherkessk@mail.ru)

«В» 04 20 22 г.

№ 52

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**по проекту постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменения в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности».**

**1. Основание для проведения экспертизы:** Бюджетный кодекс Российской Федерации, Положение о бюджетном процессе в городе Черкесске, утвержденное решением Совета Депутатов муниципального образования города Черкесска от 24.11.2005 №82, п.7 ч.2 ст.9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», пп. 7 п. 1 ст.8 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования города Черкесска, утвержденное решением Думы муниципального образования города Черкесска от 01.03.2013 №21, письмо Управления социальной защиты населения мэрии муниципального образования города Черкесска от 11.11.2020 г. № 882.

**2. Цель экспертизы:** проверка материалов на соответствие действующему законодательству.

**3. Предмет экспертизы:** проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменения в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности» (далее-проект Постановления).

Проверка материалов проведена на соответствие следующим нормативно-правовым актам:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации.
3. Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
4. Федеральный закон от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».
5. Постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 09.10.2018 №228 «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений, осуществляющих спортивную подготовку в Карачаево-Черкесской Республике».
6. Постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.03.2022 №71 «Об увеличении за счет средств республиканского бюджета оплаты труда работников

казенных, бюджетных, автономных учреждений, органов государственной власти и государственных органов Карачаево-Черкесской Республики».

7. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 30.08.2010 №1023 «Об утверждении положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, являющихся управлениями, и муниципальных учреждений города Черкесска по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих».

8. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы».

9. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности».

10. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 28.03.2022 №96 «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений города Черкесска, работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы».

#### **4. При проведении экспертизы проекта Постановления установлено следующее.**

В соответствии со ст. 144 ТК РФ заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, установленные Правительством Российской Федерации, обеспечиваются:

федеральными государственными учреждениями - за счет средств федерального бюджета;

государственными учреждениями субъектов Российской Федерации - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

муниципальными учреждениями - за счет средств местных бюджетов.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 ТК РФ) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 ТК РФ) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

В соответствии с п. 4. Положения «По определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, являющихся управлениями, и муниципальных учреждений города Черкесска по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих»,

утвержденного Постановлением мэрии от 30.08.2010 №1023, минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам рекомендуется устанавливать с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и не ниже действующих на период введения новых систем оплаты труда тарифных ставок (окладов), установленных на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений.

Затем на основе расчетов по объемам имеющегося бюджетного финансирования может производиться корректировка указанных величин в сторону их повышения.

Представленный проект Постановления предусматривает внесение изменений:

1) в приложение к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, являющихся многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг мэрии муниципального образования города Черкесска к приложению №5 «Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников муниципальных учреждений, являющихся многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг мэрии муниципального образования города Черкесска»;

2) в приложение №1 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Черкесска по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и обеспечению первичных мер пожарной безопасности мэрии муниципального образования города Черкесска к приложению №6 «Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников муниципальных учреждений города Черкесска по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и обеспечению первичных мер пожарной безопасности мэрии муниципального образования города Черкесска».

Изменения внесены с целью индексации размеров должностных окладов лиц, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска с 01.01.2022 года на 4,0 процента (Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 28.03.2022 №96 «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений города Черкесска, работников мэрии муниципального образования города Черкесска, ее структурных подразделений, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы».).

Данный проект Постановления приведен в соответствие с Постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.03.2022 №71 «Об увеличении за счет средств республиканского бюджета оплаты труда работников казенных, бюджетных, автономных учреждений, органов государственной власти и государственных органов Карачаево-Черкесской Республики».

Однако изменения с целью индексации размеров должностных окладов лиц, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска с 01.01.2022 года на 4,0 процента, внесены не во все приложения постановления мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности».

### **Предложения.**

Контрольно-счётная палата муниципального образования города Черкесска, считает возможным рассмотреть проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменения в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности» с учетом замечаний и рекомендует внести

изменения во все приложения постановления мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности».

Председатель



М.К. Бедраев

Иванова С.И.  
26-06-34