



**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

369000, КЧР, г. Черкесск, ул. У.Алиева, 45, тел./факс (878-2) 26-06-34
E-mail: kspcherkessk@mail.ru

«27» 10 2021 г.

№ 59

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по проекту решения Думы муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в решение Думы муниципального образования города Черкесска от 29.03.2018 №26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска».

1. Основание для проведения экспертизы: Бюджетный кодекс Российской Федерации, Положение о бюджетном процессе в городе Черкесске, утвержденное решением Совета Депутатов муниципального образования города Черкесска от 24.11.2005 №82, п.7 ч.2 ст.9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», пп. 7 п. 1 ст.8 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования города Черкесска, утвержденным решением Думы муниципального образования города Черкесска от 01.03.2013 №21, письмо финансового управления муниципального образования города Черкесска от 25.10.2021 г. № 286.

2. Цель экспертизы: проверка материалов на соответствие действующему законодательству.

3. Предмет экспертизы: проект решения Думы муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в решение Думы муниципального образования города Черкесска 29.03.2018 №26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска» (далее-проект Решения).

Экспертиза проведена главным инспектором Контрольно-счетной палаты муниципального образования города Черкесска Ивановой С.И. на основании следующих нормативно-правовых актов:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации;
2. Трудовой кодекс Российской Федерации;
3. Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
5. Закон Карачаево-Черкесской Республики от 23.06.2008г. №29-РЗ «О Реестре должностей муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»;

6. Закон Карачаево-Черкесской Республики от 15.11.2007 №75-РЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республики»;

7. Закон Карачаево-Черкесской Республики от 25.07.2008 №61-РЗ «О статусе лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики»;

8. Постановление Президиума Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 11.03.2020 №38 «Об утверждении Положения о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат государственным гражданским служащим Карачаево-Черкесской Республики, назначение на должности которых осуществляет Президиум Правительства Карачаево-Черкесской Республики»;

9. Решение Думы муниципального образования города Черкесска 29.03.2018 №26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска» (далее - Решение Думы от 29.03.2018 №26).

Представленный проект Решения предусматривает внесение изменений:

- раздел 11 «Ежеквартальная выплата стимулирующего характера» подпункт 11.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«При расчете ежеквартальной выплаты премия за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается в составе денежного вознаграждения, денежного содержания по замещаемой должности из расчета не более двух должностных окладов в год на основании локальных нормативных актов представителя нанимателя (работодателя), принятых о назначении премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам соответствующего периода»;

- в приложение № 1 внести следующие изменения:

а) в Разделе I «Муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования города Черкесска» после строки:

«

Депутат, работающий на постоянной основе в Думе муниципального образования города Черкесска	10 818
---	--------

»

дополнить строками:

«

Заместитель председателя контрольно-счетного органа	10 818
Аудитор	8 947

»;

б) в высшей группе должностей в Разделе II «Должности муниципальной службы в исполнительно-распорядительных органах местного самоуправления муниципального образования города Черкесска» после строки:

«

Заместитель Руководителя мэрии (мэра) муниципального образования города Черкесска	10 818
---	--------

»

дополнить строкой:

«

Руководитель аппарата	10 818
-----------------------	--------

в) в Разделе IV «Должности муниципальной службы в контрольно-счетном органе местного самоуправления муниципального образования города Черкесска» исключить строки:

«

Высшая группа должностей	
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	10 818
Аудитор	8 947

».

В соответствии с п. 1 ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (Закон №25-ФЗ) оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых законом субъекта Российской Федерации.

В соответствии с п. 1 ст. 22 Закон №25-ФЗ органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

Согласно п. 3 ст. 9 Закона Карачаево-Черкесской Республики от 15.11.2007 N 75-РЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике» (Закон №75-РЗ), к дополнительным выплатам относятся и премии за выполнение особо важных и сложных заданий (максимальный размер которых не ограничивается).

В соответствии с ч.1 ст. 12 Закона №75-РЗ виды поощрения муниципального служащего и порядок его применения устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и настоящим законом Карачаево-Черкесской Республики.

В соответствии с п.7 ч.2 ст. 12 Закона №75-РЗ за безупречную и эффективную муниципальную службу к муниципальным служащим могут применяться иные виды поощрений и наградений, определенные нормативным правовым актом представительного органа местного самоуправления, если иное не установлено федеральным законодательством.

В соответствии с п. 4.1 раздела 4 постановления Президиума Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 11.03.2020 №38 «Об утверждении Положения о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат государственным гражданским служащим Карачаево-Черкесской Республики, назначение на должности которых осуществляет Президиум Правительства Карачаево-Черкесской Республики» гражданским служащим осуществляется ежеквартальная выплата стимулирующего характера в размере 80 процентов от денежного содержания по замещаемой должности.

В соответствии с п. 11.1 положения о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска, а также видах, утвержденного решением

Думы муниципального образования города Черкесска Карачаево-Черкесской Республики от 29.03.2018 № 26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска, а также видах поощрений указанных лиц» (далее – Положение №26), лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим осуществляется ежеквартальная выплата стимулирующего характера (далее - ежеквартальная выплата) в размере 80 процентов соответственно от денежного вознаграждения, денежного содержания по замещаемой должности.

Вносимые дополнения в раздел 11 «Ежеквартальная выплата стимулирующего характера» упорядочивают расчет ежеквартальной выплаты стимулирующего характера.

Вносимые изменения в приложение № 1 Раздел I «Муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования города Черкесска», обусловлены частью б) пункта 3 статьи 1 Федерального закона от 01.07.2021 № 255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», согласно которому должности председателя, заместителей председателя и аудиторов контрольно-счетного органа с 30.09.2021г. относятся соответственно к государственным должностям субъекта Российской Федерации, муниципальным должностям.

Высшая группа должностей Раздела II «Должности муниципальной службы в исполнительно-распорядительных органах местного самоуправления муниципального образования города Черкесска» дополняется должностью - Руководитель аппарата, в целях оптимизации структуры мэрии муниципального образования города Черкесска.

Проект Решения, представленный на рассмотрение Думы муниципального образования города Черкесска, подготовлен в рамках действующего законодательства.

Предложения.

Контрольно-счётная палата муниципального образования города Черкесска, считает возможным рассмотреть проект решения Думы муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в решение Думы муниципального образования города Черкесска от 29.03.2018 №26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска» в представленном виде.

Председатель



М.К. Бедраев