



**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

369000, КЧР, г. Черкесск, ул. У.Алиева, 45, тел./факс (878-2) 26-06-34
E-mail: kspcherkessk@mail.ru

«06» 05 2022г.

№ 69

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**по проекту постановления мэрии муниципального образования города Черкесска
«О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования
города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников
мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся
муниципальными должностями муниципальной службы».**

1. Основание для проведения экспертизы: Бюджетный кодекс Российской Федерации, Положение о бюджетном процессе в городе Черкесске, утвержденное решением Совета Депутатов муниципального образования города Черкесска от 24.11.2005 №82, п.7 ч.2 ст.9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», п.п. 7 п. 1 ст.8 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования города Черкесска, утвержденным решением Думы муниципального образования города Черкесска от 01.03.2013 №21, письмо финансового управления муниципального образования города Черкесска от 25.09.2020 г. №722.

2. Цель экспертизы: проверка материалов на соответствие действующему законодательству.

3. Предмет экспертизы: проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы» (далее-проект Постановления).

Экспертиза проведена главным инспектором Контрольно-счетной палаты муниципального образования города Черкесска Ивановой С.И. на основании следующих нормативно-правовых актов:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ).
3. Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
4. Решение Думы муниципального образования города Черкесска от 29.03.2018 № 26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в

муниципальном образовании города Черкесска, а также видах поощрений указанных лиц».

5. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы».

4. При проведении экспертизы проекта Постановления установлено следующее.

Представленный проект Постановления предусматривает внесение изменений в раздел VII «Другие вопросы оплаты труда» приложения к постановлению дополнен пунктами 7.3, 7.4 следующего содержания:

«7.3. Работнику, не использовавшему единовременную денежную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного оклада (должностного оклада), и увольняющемуся с занимаемой должности, выплата производится пропорционально фактически отработанному в году увольнения времени из расчета 1/12 годового размера единовременной денежной выплаты за каждый полный отработанный календарный месяц.»;

«7.4. Работнику, не использовавшему единовременную материальную помощь в размере одного оклада (должностного оклада), и увольняющемуся с занимаемой должности, выплата единовременной материальной помощи производится пропорционально фактически отработанному в году увольнения времени из расчета 1/12 годового размера единовременной материальной помощи за каждый полный отработанный календарный месяц.».

В соответствии со ст. 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В соответствии с ч. 1 ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Данный проект Постановления приведен в соответствие с решением Думы муниципального образования города Черкесска от 29.03.2018 № 26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска, а также видах

поощрений указанных лиц» в рамках статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации и улучшает условия оплаты труда.

Предложения.

Контрольно-счётная палата муниципального образования города Черкесска, считает возможным рассмотреть проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 1.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы» в представленном виде.

Председатель



М.К. Бедраев

Иванова С.И.
26-06-34