



**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

369000, КЧР, г. Черкесск, ул. У.Алиева, 45, тел./факс (878-2) 26-06-34
E-mail: kspcherkessk@mail.ru

«16» 12 2021 г.

№ 86

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по проекту решения Думы муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в решение Думы муниципального образования города Черкесска от 29.03.2018 №26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска».

1. Основание для проведения экспертизы: Бюджетный кодекс Российской Федерации, Положение о бюджетном процессе в городе Черкесске, утвержденное решением Совета Депутатов муниципального образования города Черкесска от 24.11.2005 №82, п.7 ч.2 ст.9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», пп. 7 п. 1 ст.8 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования города Черкесска, утвержденным решением Думы муниципального образования города Черкесска от 01.03.2013 №21, письмо Главы муниципального образования города Черкесска от 15.12.2021 г. № 341.

2. Цель экспертизы: проверка материалов на соответствие действующему законодательству.

3. Предмет экспертизы: проект решения Думы муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в решение Думы муниципального образования города Черкесска 29.03.2018 №26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска» (далее-проект Решения).

Экспертиза проведена главным инспектором Контрольно-счетной палаты муниципального образования города Черкесска Ивановой С.И. на основании следующих нормативно-правовых актов:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации;
2. Трудовой кодекс Российской Федерации;
3. Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
5. Закон Карачаево-Черкесской Республики от 23.06.2008г. №29-РЗ «О Реестре должностей муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»;

6. Закон Карачаево-Черкесской Республики от 15.11.2007 №75-РЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республики»;

7. Закон Карачаево-Черкесской Республики от 25.07.2008 №61-РЗ «О статусе лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики»;

8. Постановление Президиума Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 11.03.2020 №38 «Об утверждении Положения о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат государственным гражданским служащим Карачаево-Черкесской Республики, назначение на должности которых осуществляет Президиум Правительства Карачаево-Черкесской Республики»;

9. Решение Думы муниципального образования города Черкесска 29.03.2018 №26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска» (далее - Решение Думы от 29.03.2018 №26).

Представленный проект Решения предусматривает внесение изменений:

- в раздел 11 «Ежеквартальная выплата стимулирующего характера» приложения к решению:

подпункт 11.1 слова «в размере 80 процентов соответственно от денежного вознаграждения, денежного содержания по замещаемой должности» заменить словами «в размере, соответственно, денежного вознаграждения, денежного содержания по замещаемой должности».

В соответствии с п. 1 ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (Закон №25-ФЗ) оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых законом субъекта Российской Федерации.

В соответствии с п. 1 ст. 22 Закон №25-ФЗ органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

Законом №25-ФЗ установлена взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы, в том числе, в соотносительности условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных и государственных гражданских служащих.

Согласно вышеизложенного данный проект решения приводится в соответствие с Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 01.12.2021 N 92 «О премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, назначение на которые осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики, и руководителям иных исполнительных органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики».

Проект Решения, представленный на рассмотрение подготовлен в рамках действующего законодательства.

Предложения.

Контрольно-счётная палата муниципального образования города Черкесска, считает возможным рассмотреть проект решения Думы муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в решение Думы муниципального образования города Черкесска от 29.03.2018 №26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска» в представленном виде.

Заместитель председателя



Р.И. Джалагова

Иванова С.И.
26-06-34