



**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Новая, 7, тел./факс (878-2) 26-06-34  
E-mail: [kspcherkessk@mail.ru](mailto:kspcherkessk@mail.ru)

«06» 04 2022 г.

№ 86

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**по проекту постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменения в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности».**

**1. Основание для проведения экспертизы:** Бюджетный кодекс Российской Федерации, Положение о бюджетном процессе в городе Черкесске, утвержденное решением Думы муниципального образования города Черкесска от 17.06.2022 №58, п.7 ч.2 ст.9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», пп. 7 п. 1 ст.8 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования города Черкесска, утвержденное решением Думы муниципального образования города Черкесска от 17.06.2022 №66, письмо финансового управления мэрии муниципального образования города Черкесска от 14.06.2022 г. № 596.

**2. Цель экспертизы:** проверка материалов на соответствие действующему законодательству.

**3. Предмет экспертизы:** проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменения в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности» (далее-проект Постановления).

Проверка материалов проведена на соответствие следующим нормативно-правовым актам:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации.
3. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
4. Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».
5. Постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 09.10.2018 №228 «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений, осуществляющих спортивную подготовку в Карачаево-Черкесской Республике».
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 №973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении

коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»

7. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности».

#### **4. При проведении экспертизы проекта Постановления установлено следующее.**

Вопросы местного значения решаются органами местного самоуправления в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Представленным проектом Постановления внесены изменения:

1) приложение к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, являющихся многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг мэрии муниципального образования города Черкесска к приложению №5 к постановлению изложены в следующей редакции:

Приложение к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, являющихся многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг мэрии муниципального образования города Черкесска

### РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫМИ ЦЕНТРАМИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ МЭРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА

#### 1.1. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер оклада в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	курьер	6946
	уборщик служебных помещений	9550
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	4851

1.2. Профессиональная квалификационная группа  
 общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер оклада в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, юрисконсульт	7739
5 квалификационный уровень	главный специалист по проверке и обработке документов	8025

1.3. Рекомендуемые минимальные размеры оклада (должностные оклады) работников, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Системный администратор	7739
Ведущий специалист по проверке и обработке документов	7739
Специалист по работе с заявителями	6644
Работник телефонного обслуживания	6367
Консультант по работе с заявителями	6644

2) приложение №1 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Черкесска по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и обеспечению первичных мер пожарной безопасности мэрии муниципального образования города Черкесск к приложению №6 к постановлению изложены в следующей редакции:

«Приложение №1 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Черкесска по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и обеспечению первичных мер пожарной безопасности мэрии муниципального образования города Черкесска

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ  
 МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ  
 МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА ПО ДЕЛАМ  
 ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ  
 ПЕРВИЧНЫХ МЕР ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ МЭРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
 ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА

1.1. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных работников

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер оклада в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии работников первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	9550
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии работников второго уровня»		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	5877

1.2. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер оклада в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	диспетчер	6807
1 квалификационный уровень	оперативный дежурный	6351
2 квалификационный уровень	ведущий специалист	6702
2 квалификационный уровень	старший оперативный дежурный	7521
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
2 квалификационный уровень	спасатель	6351
2 квалификационный уровень	спасатель 3 класса	6958
3 квалификационный уровень	начальник отдела	7897

Данный проект Постановления приведен в соответствие с принятым постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 №973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», которым увеличен с 01.06.2022 минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на 10 процентов до 15 279 рублей в месяц.

Однако изменения с целью увеличения МРОТ на 10 процентов, внесены не во все приложения постановления мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности».

**Предложения.**

Контрольно-счётная палата муниципального образования города Черкесска, считает возможным рассмотреть проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменения в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности» с учетом замечаний и рекомендует внести изменения во все приложения постановления мэрии муниципального образования города Черкесска от 21.03.2018 №148 «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Черкесска по видам экономической деятельности».

Председатель



М.К. Бедраев

Иванова С.И.  
26-06-34