



**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Новая, 7, тел./факс (878-2) 26-06-34

E-mail: kspcherkessk@mail.ru

« 05 » 08 2022 г.

№ 89

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по проекту постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы».

1. Основание для проведения экспертизы: Бюджетный кодекс Российской Федерации, Положение о бюджетном процессе в городе Черкесске, утвержденное решением Совета Депутатов муниципального образования города Черкесска от 24.11.2005 №82, п.7 ч.2 ст.9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», п.п. 7 п. 1 ст.8 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования города Черкесска, утвержденным решением Думы муниципального образования города Черкесска от 17.06.2022 №66, письмо финансового управления муниципального образования города Черкесска от 03.06.2022 г. №559.

2. Цель экспертизы: проверка материалов на соответствие действующему законодательству.

3. Предмет экспертизы: проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы» (далее-проект Постановления).

Экспертиза проведена главным инспектором Контрольно-счетной палаты муниципального образования города Черкесска Ивановой С.И. на основании следующих нормативно-правовых актов:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ).
3. Федеральный закон от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
4. Постановление Мэрии муниципального образования города Черкесска Карачаево-Черкесской Республики от 29.06.2010 № 727 (ред. от 09.04.2020) «О введении новых систем оплаты труда для работников автономных, бюджетных, казенных муниципальных учреждений, мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки».
5. Постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 01.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы».

4. При проведении экспертизы проекта Постановления установлено следующее.

Вопросы местного значения решаются органами местного самоуправления в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Представленным проектом Постановления внесены изменения:

1) В наименовании постановления и далее по всему тексту постановления и приложения к постановлению слова «работников мэрии муниципального образования города Черкесска, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы» заменены словами «работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы, в мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделениях, являющихся управлениями».

2) В преамбуле постановления слова «работников муниципальных бюджетных учреждений» заменены словами «работников автономных, бюджетных, казенных муниципальных учреждений».

3) Пункт 3 постановления исключены.

4) В пункт 2.1 раздела II приложения к постановлению внесены следующие изменения:

а) в разделе таблицы профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня» после строки

«

1 квалификационный уровень	Техник	5556
----------------------------	--------	------

»;

дополнено строкой

«

1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	4775
----------------------------	---------------------	------

»;

б) раздел таблицы профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» изложено в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Юрисконсульт	4630
1 квалификационный уровень	Инженер по организации труда	6043
1 квалификационный уровень	Инженер по охране труда	6043
1 квалификационный уровень	Инженер-программист	6043
3 квалификационный уровень	Экономист 1 категории	5362
3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории	5362
3 квалификационный уровень	Инспектор 1 категории	7276
4 квалификационный уровень	Ведущий экономист	4702
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	4702

4 квалификационный уровень	Ведущий инспектор	7285
5 квалификационный уровень	Главный инспектор	7878
5 квалификационный уровень	Главный экономист	7878
Должности служащих, отнесенные к руководящим должностям		
	Главный бухгалтер	6514

»;

в) слова «На основе расчетов по объемам имеющегося бюджетного финансирования возможна корректировка указанной величины оклада в сторону повышения.» исключены.

5) В пункт 2.2 раздела II приложения к постановлению внесены следующие изменения:

а) подпункт 1) изложен в следующей редакции:

«1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

а) за сложность, напряженность и особые условия труда:

в размере 15 процентов оклада (должностного оклада) секретарю руководителя;

в размере 50 процентов оклада (должностного оклада) технику, дежурному бюро пропусков, делопроизводителю, инспектору I категории;

в размере 60 процентов оклада (должностного оклада) ведущему инспектору, главному инспектору, главному экономисту, начальнику сектора, ведущему бухгалтеру, ведущему экономисту, бухгалтеру I категории, экономисту I категории;

в размере 70 процентов оклада (должностного оклада) технику-программисту, юрисконсульту, инженеру по организации труда, инженеру по охране труда, инженеру-программисту, технику I категории, технику II категории, начальнику гаража, инспектору по кадрам;

в размере 90 процентов оклада (должностного оклада) главному аналитику;

в размере 100 процентов оклада (должностного оклада) заведующему хозяйством, начальнику хозяйственного отдела;

в размере 120 процентов оклада (должностного оклада) главному бухгалтеру;

б) за качество выполняемых работ:

в размере 30 процентов оклада (должностного оклада) инспектору I категории;

в размере 40 процентов оклада (должностного оклада) ведущему инспектору;

в размере 60 процентов оклада (должностного оклада) главному инспектору, главному экономисту;

в размере 70 процентов оклада (должностного оклада) начальнику сектора;

в размере 80 процентов оклада (должностного оклада) главному аналитику;

в размере 100 процентов оклада (должностного оклада) секретарю руководителя, дежурному бюро пропусков, делопроизводителю, юрисконсульту, технику, технику-программисту, инженеру по организации труда, инженеру по охране труда, инженеру-программисту, технику I категории, технику II категории, заведующему хозяйством, начальнику хозяйственного отдела, начальнику гаража, бухгалтеру I категории, экономисту I категории, инспектору по кадрам;

в размере 125 процентов оклада (должностного оклада) главному бухгалтеру, ведущему бухгалтеру, ведущему экономисту.»;

б) подпункт 2) изложен в следующей редакции:

«2) Премияльные выплаты по итогам работы:

в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) технику, дежурному бюро пропусков, делопроизводителю, машинистке, секретарю руководителя;

в размере 30 процентов оклада (должностного оклада) инспектору 1 категории, главному бухгалтеру, ведущему бухгалтеру, ведущему экономисту, бухгалтеру 1 категории, экономисту 1 категории;

в размере 40 процентов оклада (должностного оклада) ведущему инспектору;

в размере 50 процентов оклада (должностного оклада) главному инспектору, главному экономисту;

в размере до 60 процентов оклада (должностного оклада) технику II категории, технику-программисту;

в размере 65 процентов оклада (должностного оклада) начальнику сектора;

в размере до 70 процентов оклада (должностного оклада) инженеру-программисту, инженеру по организации труда, инженеру по охране труда, технику I категории, заведующему хозяйством, начальнику хозяйственного отдела, начальнику гаража, юрисконсульту, инспектору по кадрам;

в размере 80 процентов оклада (должностного оклада) главному аналитику.».

6) В абзаце третьем пункта 3.1 раздела III приложения к постановлению слова «На основе расчетов по объемам имеющегося бюджетного финансирования возможна корректировка указанной величины оклада в сторону повышения.» исключены.

7) В абзаце втором подпункта 2) пункта 3.3 раздела III приложения к постановлению слова «по решению руководителя мэрии муниципального образования города Черкесска в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения» заменены словами «работникам по решению их руководителей в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда».

8) В абзаце третьем пункта 4.1 раздела IV приложения к постановлению слова «На основе расчетов по объемам имеющегося бюджетного финансирования возможна корректировка указанной величины оклада в сторону повышения.» исключены.

9) В абзаце втором подпункта 2) пункта 4.3 раздела IV приложения к постановлению слова «по решению руководителя мэрии муниципального образования города Черкесска в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения» заменены словами «работникам по решению их руководителей в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда».

10) В абзаце третьем пункта 5.1 раздела V приложения к постановлению слова «На основе расчетов по объемам имеющегося бюджетного финансирования возможна корректировка указанной величины оклада в сторону повышения.» исключены.

11) В абзаце втором подпункта 2) пункта 5.2 раздела V приложения к постановлению слова «по решению руководителя мэрии муниципального образования города Черкесска в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения» заменены словами «работникам по решению их руководителей в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда».

12) В абзаце третьем пункта 6.1 раздела VI приложения к постановлению слова «На основе расчетов по объемам имеющегося бюджетного финансирования возможна корректировка указанной величины оклада в сторону повышения.» исключены.

13) В абзаце втором подпункта 2) пункта 6.2 раздела VI приложения к постановлению слова «по решению руководителя мэрии муниципального образования города Черкесска в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения» заменены словами «работникам по решению их руководителей в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда».

Данный проект Постановления разработан в целях установления единого положения по условиям оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы, в мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделениях, являющихся управлениями и приведения в соответствие с постановлением мэрии муниципального образования города Черкесска Карачаево-Черкесской Республики от 29.06.2010 N 727 «О введении новых систем оплаты труда для работников

автономных, бюджетных, казенных муниципальных учреждений, мэрии муниципального образования города Черкесска и ее структурных подразделений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки».

Предложения.

Контрольно-счётная палата муниципального образования города Черкесска, считает возможным рассмотреть проект постановления мэрии муниципального образования города Черкесска «О внесении изменений в постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 1.09.2010 №1041 «Об условиях оплаты труда работников мэрии муниципального образования города Черкесска, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы» в представленном виде.

Председатель



М.К. Бедраев

Иванова С.И.
26-06-34