



**КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРКЕССКА**

369000, КЧР, г. Черкесск, ул. Новая, 7, тел./факс (878-2) 26-06-34  
E-mail: [kspcherkessk@mail.ru](mailto:kspcherkessk@mail.ru)

«24» 08 20 22 г.

№ 99

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**по проекту решения Думы муниципального образования города Черкесска «О внесении изменения в решение Думы муниципального образования города Черкесска от 29.03.2018 № 26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска, а также видах поощрений указанных лиц».**

**1. Основание для проведения экспертизы:** Бюджетный кодекс Российской Федерации, Положение о бюджетном процессе в городе Черкесске, утвержденное решением Думы муниципального образования города Черкесска от 17.06.2022 №58, п.7 ч.2 ст.9 Федерального закона от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», пп. 7 п. 1 ст.8 Положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования города Черкесска, утвержденным решением Думы муниципального образования города Черкесска от 17.06.2022 №66, письмо Главы муниципального образования города Черкесска Беланова Е.М. от 24.08.2022 г. №276.

**2. Цель экспертизы:** проверка материалов на соответствие действующему законодательству.

**3. Предмет экспертизы:** проект решения Думы муниципального образования города Черкесска «О внесении изменения в решение Думы муниципального образования города Черкесска от 29.03.2018 № 26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска, а также видах поощрений указанных лиц»» (далее - проект Решения).

Экспертиза проведена на основании следующих нормативно-правовых актов:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации;
2. Трудовой кодекс Российской Федерации;
3. Федеральный закон от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
5. Закон Карачаево-Черкесской Республики от 23.06.2008г. №29-РЗ «О Реестре должностей муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»;
6. Закон Карачаево-Черкесской Республики от 15.11.2007 №75-РЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике»;
7. Закон Карачаево-Черкесской Республики от 25.07.2008 №61-РЗ «О статусе лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики»;
8. Решение Думы муниципального образования города Черкесска 29.03.2018 №26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и

должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска» (далее - Решение Думы от 29.03.2018 №26).

**При проведении экспертизы представленного проекта Решения установлено.**

В соответствии с п. 3.2 раздела 3 «Размеры должностных окладов» Решения Думы от 29.03.2018 №26, согласно которому размеры должностных окладов ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением о бюджете города Черкесска на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Решение об увеличении (индексации) размеров должностных окладов принимается Думой муниципального образования города Черкесска по представлению мэрии муниципального образования города Черкесска (постановление мэрии муниципального образования города Черкесска от 23.08.2022 № 262).

Представленный проект Решения предусматривает внесение изменений в приложение 1 к Положению о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска, а также видах поощрений указанных лиц, утвержденному Решением Думы от 29.03.2018 №26, в целях индексации размеров должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска с 01.09.2022 года на 5,0 процента, что не противоречит п. 3.2 раздела 3 Решения Думы от 29.03.2018 №26 и аналогичным решениям, принятым:

- для лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, в соответствии с Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 28.02.2022 № 56 «О внесении изменения в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 01.12.2011 №359 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики»;

- для республиканских государственных гражданских служащих, в соответствии с Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 28.02.2022 №5 «О внесении изменений в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 11.12.2017 №239 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Карачаево-Черкесской Республики».

В соответствии со статьей 83 Бюджетного кодекса российской Федерации, если принимается закон либо другой нормативный правовой акт, предусматривающий увеличение расходных обязательств по существующим видам расходных обязательств или введение новых видов расходных обязательств, которые до его принятия не исполнялись ни одним публично-правовым образованием, указанный нормативный правовой акт должен содержать нормы, определяющие источники и порядок исполнения новых видов расходных обязательств, в том числе в случае необходимости порядок передачи финансовых ресурсов на новые виды расходных обязательств в соответствующие бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

выделение бюджетных ассигнований на принятие новых видов расходных обязательств или увеличение бюджетных ассигнований на исполнение существующих видов расходных обязательств может осуществляться только с начала очередного финансового года при условии включения соответствующих бюджетных ассигнований в закон (решение) о бюджете либо в текущем финансовом году после внесения соответствующих изменений в закон (решение) о бюджете при наличии соответствующих источников дополнительных поступлений в бюджет и (или) при сокращении бюджетных ассигнований по отдельным статьям расходов бюджета.

Согласно п. 3 проекта Решения Думы муниципального образования города Черкесска предусмотрено вступление его в силу с 01.09.2022, т.е. в текущем финансовом году.

В качестве источников на повышение денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска, планируется использовать экономию бюджетных ассигнований бюджета города Черкесска на текущий год.

Данным проектом постановления должностные оклады по должностям муниципальной службы «специалист 1 разряда» и «специалист 2 разряда» не проиндексированы, так как они

были увеличены в связи с индексацией с 1 июня 2022 года до минимального размера оплаты труда на 10% (Решение Думы муниципального образования города Черкесска от 17.06.2022 № 59).

В целях возможности обеспечения карьерного роста служащих, в приложение № 1 к Положению вносятся изменения по должностям муниципальной службы:

- вводится должность «консультант»;
- исключается должность «специалист 3 разряда».

**Предложения.**

Контрольно-счётная палата муниципального образования города Черкесска, считает возможным рассмотреть проект решения Думы муниципального образования города Черкесска «О внесении изменения в решение Думы муниципального образования города Черкесска от 29.03.2018 №26 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании города Черкесска, а также видах поощрений указанных лиц» в представленном виде.

Председатель



М.К. Бедраев